



REMEDY
ENTERTAINMENT OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI
2025

REMEDY ENTERTAINMENT OYJ: PALKITSEMISRAPORTTI TILIKAUDELTA 2025

1. Johdanto

Tämä on Remedy Entertainment Oyj:n ("Yhtiö") palkitsemisraportti, joka sisältää tiedot Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikauden 2025 aikana.

Tämä palkitsemisraportti esitetään Yhtiön yhtiökokoukselle 2026, joka päättää tämän palkitsemisraportin hyväksymisestä. Yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava.

Tässä palkitsemisraportissa esitetty hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Yhtiön hallituksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumista ja omistaja-arvon luomista sekä parantaa Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestymistä.

Yhtiön palkitsemispolitiikka ja tämä palkitsemisraportti ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.investors.remedygames.com/fi/hallinnointi/palkitseminen/.

2. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys

Alla olevissa taulukoissa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna Yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkan kehitykseen ja Yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Maksetut palkat ja palkkiot 2021–2025

EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Hallituksen puheenjohtaja (hallitus-työskentelystä maksetut palkat ja palkkiot) ¹⁾	54 000	54 000	54 000	-	48 000
Hallituksen puheenjohtaja (työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot) ²⁾	76 973	97 530	101 040	97 744	101 040
Hallituksen jäsen ³⁾	36 000	36 000	29 000	20 000	35 200
Toimitusjohtaja ⁴⁾	198 284	210 240	210 240	282 740	764 935
Remedyn työntekijän keskimääräinen palkka ⁵⁾	64 158	63 907	63 822	60 103	67 862

¹⁾ Hallituksen puheenjohtajan tehtävistä maksettu varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukainen palkkio.
²⁾ Hallituksen puheenjohtaja vaihtui 22.10.2025. Puheenjohtajana 21.10.2025 toiminut Markus Mäki on työsuhteessa Remedyyn. 22.10.2025 alkaen puheenjohtajana toiminut Henri Österlund ei ole työsuhteessa Remedyyn.
³⁾ Laskettu jakamalla vuotuiset hallituspalkkiot keskimääräisellä hallituksen jäsenten määrällä.
⁴⁾ Toimitusjohtaja vaihtui 22.10.2025. Toimitusjohtajana 21.10.2025 asti toimi Tero Virtala ja 22.10.2025 alkaen Markus Mäki.
⁵⁾ Laskettu jakamalla palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudelta (pl. toimitusjohtaja ja hallitus) keskimääräisellä henkilöstön määrällä kauden aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys 2021–2025

EUR	2025	2024	2023	2022	2021
Liikevaihto	59,5	50,7	33,9	43,6	44,7
Käyttökate (EBITDA) ¹⁾	11,3	2,5	-17,0	1,9	14,5
Liikevoitto (EBIT)	-14,9	-4,3	-28,7	-0,6	11,4

¹⁾ Liikevoitto (EBIT) + poistot ja arvonalentumiset

3. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2025

Yhtiön 10.4.2025 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alka-valta toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 500 euroa kuukaudessa.
- Muille jäsenille maksetaan 3 000 euroa kuukaudessa.

Mahdolliset matkakulut korvataan Verohallinnon hyväksymien verovapaita matkakulukorvauksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Tilikautena 2025 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokouk-sen päätöstä. Maksetut hallituspalkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa:

Hallituksen jäsen	Tilikautena 2025 maksettu hallituspalkkio (EUR)	Osallistuminen (%) hallituksen kokouksiin tilikaudella 2025
Markus Mäki ¹⁾	50 516	100 %
Kaisa Salakka	36 000	100 %
Kai Tavakka	36 000	100 %
Sonja Ängeslevä	36 000	100 %
Henri Österlund ²⁾	39 484	100 %
Yhteensä	198 000	

¹⁾ Hallituksen puheenjohtaja 21.10.2025 saakka

²⁾ Hallituksen puheenjohtaja 22.10.2025 alkaen

Hallituksen jäsenet eivät ole Yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille maksettu palkkiona Yhtiön osakkeita tilikautena 2025.

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimi vuoden 2025 aikana yhtiön tuotejohtajana sekä väliaikaisena toimitusjohtajana. Näihin toimenkuviin liittyvät tehtävät eivät ole osa hallituksen puheenjohtajan tehtäviä, eikä kyseisistä toimenkuvista saatu palkka ole osa tässä kohdassa raportoituja hallituspalkkioita. Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkkiot on esitetty kohdassa 6.

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2025

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä peruspalkasta, sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmista. Tilikautena 2025 yhtiön toimitusjohtajalle maksettiin yhteensä 198 324 euroa palkkiota. Toimitusjohtajan palkitseminen koostui 100 % kiinteästä palkanosasta. Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajalle tilikautena 2025 maksetut palkat ja palkkiot:

Maksetut palkat ja palkkiot 2025 (EUR)	
Kiinteä palkka ¹⁾	198 324 ²⁾
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot ³⁾	- 4) ⁵⁾
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot ⁶⁾	- 7) ⁸⁾
Maksetut palkat ja palkkiot yht.	198 324

¹⁾ Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.
²⁾ 23 525 euroa kiinteästä palkasta maksettiin väliaikaiselle toimitusjohtajalle Markus Mäelle.
³⁾ Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma, josta toimitusjohtajalle suoritetaan potentiaalinen maksu kerran vuodessa.
⁴⁾ Tero Virtalalle ei maksettu lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita vuonna 2025.
⁵⁾ Markus Mäki ei osallistunut vuonna 2025 yhtiön lyhyen aikavälin kannustinohjelmiin.
⁶⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Vuoden aikana myönnetyt optiot on arvostettu IFRS 2 -standardin mukaiseen arvoon. Optio-ohjelmista tarkemmin, ks. "5. Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista".
⁷⁾ Tero Virtalalle ei maksettu pitkän aikavälin kannustinpalkkioita vuonna 2025.
⁸⁾ Markus Mäki ei osallistunut vuonna 2025 yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin.

Tilikautena 2025 Tero Virtalalle tai Markus Mäelle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.

5. Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista

Yhtiöllä oli 31.12.2025 käynnissä kuusi sen avainhenkilöille suunnattua optio-ohjelmaa, joihin myös toimitusjohtaja Tero Virtala kuului. Väliaikainen toimitusjohtaja Markus Mäki ei osallistunut optio-ohjelmiin. Optio-ohjelma 2019 päättyi tilikauden aikana. Tero Virtalalle oli 31.12.2025 mennessä myönnetty optioita näistä optio-ohjelmista seuraavasti:

Optio-ohjelma	Allokoitujen optio-oikeuksien lukumäärä	Käyttämättömien optio-oikeuksien lukumäärä 31.12.2025
Optio-ohjelma 2019	20 000	-
Optio-ohjelma 2020	10 000	10 000
Optio-ohjelma 2021	12 000	12 000
Optio-ohjelma 2022	15 000	15 000
Optio-ohjelma 2023	- ¹⁾	-
Optio-ohjelma 2024	- ²⁾	-
Optio-ohjelma 2025	-	-

¹⁾ Alunperin Tero Virtalalle myönnettiin 12 000 optiota ohjelmasta 2023. Optiot menetettiin automaattisesti optio-ohjelman ehtojen mukaan työssälöehdon raukeamisen vuoksi.
²⁾ Alunperin Tero Virtalalle myönnettiin 13 000 optiota ohjelmasta 2024. Optiot menetettiin automaattisesti optio-ohjelman ehtojen mukaan työssälöehdon raukeamisen vuoksi.

Yhtiön optio-ohjelmien merkintäajat ja merkintähinnat on esitetty seuraavassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Osakkeiden merkintäaika	Osakkeiden merkintähinta (EUR)
Optio-ohjelma 2019	1.6.2022–31.5.2025	9,23
Optio-ohjelma 2020	1.6.2023–31.5.2026	22,21
Optio-ohjelma 2021	1.6.2024–31.5.2027	47,09
Optio-ohjelma 2022	1.6.2025–31.5.2028	26,64
Optio-ohjelma 2023	1.6.2026–31.5.2029	27,31
Optio-ohjelma 2024	1.6.2027–31.5.2030	19,76
Optio-ohjelma 2025	1.6.2028–31.5.2031	16,66

Tilikauden 2025 aikana Tero Virtala käytti 4 000 optiota ohjelmasta 2019 ja myi 16 000 optiota ohjelmasta 2019 Remedyllle osana yhtiön toukokuista tarjousta ostaa 80 prosenttia ohjelman 2019 optioista. Kun Tero Virtala luopui toimitusjohtajan roolista, optiot, jotka hänelle oli myönnetty ohjelmista 2023 ja 2024 menetettiin ohjelmien ehtojen mukaisesti työssälöehdon raukeamisen vuoksi.

6. Hallituksen puheenjohtajan palkitseminen tilikautena 2025, työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot

Hallituksen puheenjohtajuuden lisäksi Markus Mäki on toiminut yhtiön tuotejohtajana ja väliaikaisena toimitusjohtajana tilikauden 2025 aikana. Markus Mäen palkitseminen tuotejohtajana ja väliaikaisena toimitusjohtajana muodostui kiinteästä peruspalkasta. Markus Mäki ei osallistunut vuonna 2025 yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin. Tilikautena 2025 Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksettu kokonaispalkkio ajalta, kun hän toimi hallituksen puheenjohtajana, oli 76 973 euroa. Markus Mäen kokonaispalkkio hänen operatiivisista rooleista sisältäen väliaikaisen toimitusjohtajan ja tuotejohtajan roolit oli 100 502 euroa ja hallitustyöskentelystä 50 516 euroa eli yhteensä 151 018 euroa vuonna 2025. Seuraavassa taulukossa esitetään Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot tilikautena 2025.

Henri Österlund ei ollut yhtiön kanssa työsuhteessa vuonna 2025.

Maksetut palkat ja palkkiot 2025 (EUR)	
Kiinteä palkka ¹⁾ Markus Mäki 21.10.2025 asti	76 973
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot ²⁾	_ ³⁾
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot ⁴⁾	_ ⁵⁾
Maksetut palkat ja palkkiot yht.	76 973

¹⁾ Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen lomarahan ja verotettavat luontoisedut.
²⁾ Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma.
³⁾ Markus Mäki ei osallistunut vuonna 2025 yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin.
⁴⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista.
⁵⁾ Markus Mäki ei osallistunut vuonna 2025 yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmiin.

Tilikauden 2025 aikana Markus Mäelle tai Henri Österlundille ei maksettu lisäeläke-etuuksia.



Remedy Entertainment Oyj
Luomanportti 3
02200 Espoo