



REMEDY
ENTERTAINMENT OYJ

PALKITSEMISRAPORTTI
2023

REMEDY ENTERTAINMENT OYJ: PALKITSEMISRAPORTTI TILIKAUDELTA 2023

1. Johdanto

Tämä on Remedy Entertainment Oyj:n ("Yhtiö") palkitsemisraportti, joka sisältää tiedot Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikauden 2023 aikana.

Tämä palkitsemisraportti esitetään Yhtiön yhtiökokoukselle 2024, joka päättää tämän palkitsemisraportin hyväksymisestä. Yhtiökokouksen päätös on neuvoa-antava.

Tässä palkitsemisraportissa esitetty hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Yhtiön hallituksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumista ja omistaja-arvon luomista sekä parantaa Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestymistä.

Yhtiön palkitsemispolitiikka ja tämä palkitsemisraportti ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.investors.remedygames.com/fi/palkitseminen/.

2. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys

Alla olevissa taulukoissa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna Yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkan kehitykseen ja Yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

Maksetut palkat ja palkkiot 2023–2019

EUR	2023	2022	2021	2020	2019
Hallituksen puheenjohtaja (hallitustyös-kentelystä maksetut palkat ja palkkiot) ¹⁾	54 000	0	48 000	36 000	36 000
Hallituksen puheenjohtaja (työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot)	101 040	97 744	101 040	98 240	94 740
Hallituksen jäsen ²⁾	29 000	20 000	35 200	26 400	26 400
Toimitusjohtaja	210 240	282 740	764 935	195 500	188 500
Remedyn työntekijän keskimääräinen palkka ³⁾	63 852	60 103	67 862	64 808	61 532

¹⁾ Hallituksen puheenjohtajan tehtävistä maksettu (varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukainen) palkkio. Hallituksen puheenjohtaja ei ole nostanut hallituspalkkioita vuonna 2022.

²⁾ Laskettu jakamalla vuotuiset hallituspalkkiot keskimääräisellä hallituksen jäsenten määrällä.

³⁾ Laskettu jakamalla palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudelta (pl. toimitusjohtaja ja hallitus) keskimääräisellä henkilöstön määrällä kauden aikana.

Yhtiön taloudellinen kehitys 2023–2019

EUR	2023 ¹⁾	2022 ¹⁾	2021 ¹⁾	2020 ¹⁾	2019 ²⁾
Liikevaihto	33,9	43,6	44,7	41,1	31,6
Liikevoitto (EBIT)	-28,7	-0,6	11,4	7,2	6,5

¹⁾ Vuosien 2020–2023 luvut esitetty International Financial Reporting Standardsin (IFRS) mukaisesti.

²⁾ Vuoden 2019 luvut esitetty Finnish Accounting Standardsin (FAS) mukaisesti.

3. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2023

Yhtiön 13.4.2023 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alka-valta toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4 500 euroa kuukaudessa.
- Muille jäsenille maksetaan 3 000 euroa kuukaudessa.

Mahdolliset matkakulut korvataan Verohallinnon hyväksymien verovapaita matkakulukorvauksia koskevien periaatteiden mukaisesti. Tilikautena 2023 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokouk-sen päätöstä. Maksetut hallituspalkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa:

Hallituksen jäsen	Tilikautena 2023 maksettu hallituspalkkio (EUR)
Markus Mäki (puheenjohtaja)	54 000
Christian Fredrikson¹⁾	12 000 ¹⁾
Jussi Laakkonen	36 000
Kaisa Salakka	36 000
Sonja Ängeslevä	36 000
Henri Österlund	0
Yhteensä	174 000

¹⁾ Hallituksen jäsen 13.4.2023 saakka.

Hallituksen jäsenet eivät ole Yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille maksettu palkkiona Yhtiön osakkeita tilikautena 2023.

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimi vuoden 2023 Yhtiön tuotejohtajana ja vuoden 2023 marraskuuhun asti Yhtiön teknologiajohtajana. Näihin toimenkuviin liittyvät tehtävät eivät ole osa hallituksen puheenjohtajan tehtäviä, eikä kyseisistä toimenkuvista saatu palkka ole osa tässä kohdassa raportoituja hallituspalkkioita. Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkkiot on esitetty alla kohdassa 6.

4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2023

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä peruspalkasta sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmista. Tilikautena 2023 Yhtiön toimitusjohtajan Tero Virtalan kokonaispalkkio oli 210 240 euroa. Palkitseminen koostui sataprosenttisesti kiinteästä palkanosasta. Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajalle tilikautena 2023 maksetut palkat ja palkkiot:

Maksetut palkat ja palkkiot 2023 (EUR)	
Peruspalkka¹⁾	210 240
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot²⁾	0
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot³⁾	0
Maksetut palkat ja palkkiot yht.	210 240

¹⁾ Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.

²⁾ Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma, josta toimitusjohtajalle suoritetaan potentiaalinen maksu kerran vuodessa.

³⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Optio-ohjelmista tarkemmin, ks. alla "*Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista*".

Tilikautena 2023 Tero Virtalalle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.

5. Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista

Tilikauden 2023 aikana hallitus ei myöntänyt optioita Yhtiön toimitusjohtajalle.

Yhtiöllä oli 31.12.2023 käynnissä kuusi sen avainhenkilöille suunnattua optio-ohjelmaa, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Tero Virtalalle oli 31.12.2023 mennessä myönnetty optioita näistä optio-ohjelmista seuraavasti:

Optio-ohjelma	Allokoitujen optio-oikeuksien lukumäärä	Käyttämättömien optio-oikeuksien lukumäärä 31.12.2023
Optio-ohjelma 2018	15 000	0
Optio-ohjelma 2019	20 000	20 000
Optio-ohjelma 2020	10 000	10 000
Optio-ohjelma 2021	12 000	12 000
Optio-ohjelma 2022	15 000	15 000
Optio-ohjelma 2023	0	0

Yhtiön optio-ohjelmien merkintäajat ja merkintähinnat on esitetty seuraavassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Osakkeiden merkintäaika	Osakkeiden merkintähinta (EUR)
Optio-ohjelma 2018	1.6.2021–31.5.2024	7,02
Optio-ohjelma 2019	1.6.2022–31.5.2025	9,23
Optio-ohjelma 2020	1.6.2023–31.5.2026	22,21
Optio-ohjelma 2021	1.6.2024–31.5.2027	47,09
Optio-ohjelma 2022	1.6.2025–31.5.2028	26,64
Optio-ohjelma 2023	1.6.2026–31.5.2029	27,31

Tilikauden 2023 aikana Tero Virtala ei käyttänyt tai myynyt hallussaan olevia optioita.

6. Hallituksen puheenjohtajan palkitseminen tilikautena 2023, työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimi vuoden 2023 Yhtiön tuotejohtajana ja vuoden 2023 marraskuuhun asti Yhtiön teknologiajohtajana. Markus Mäen palkitseminen näissä tehtävissä muodostui kiinteästä peruspalkasta. Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2023 Yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmien piiriin. Tilikautena 2023 Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksettu kokonaispalkkio oli 101 040 euroa. Seuraavassa taulukossa esitetään Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot tilikautena 2023:

Maksetut palkat ja palkkiot 2023 (EUR)

Peruspalkka¹⁾		101 040
Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot²⁾	Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2023 Yhtiön lyhyen aikavälin kannustinohjelmien piiriin.	
Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot³⁾	Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2023 Yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmien piiriin.	
Maksetut palkat ja palkkiot yht.		101 040

¹⁾ Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.

²⁾ Lyhyen aikavälin kannustin on käteis pohjainen bonusohjelma.

³⁾ Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista.

Tilikautena 2023 Markus Mäelle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.



Remedy Entertainment Oyj

Luomanportti 3

02200 Espoo