

REMEDY 

PALKITSEMISRAPORTTI

2022

# Remedy Entertainment Oyj: Palkitsemisraportti tilikaudelta 2022

## 1. Johdanto

Tämä on Remedy Entertainment Oyj:n (“**Yhtiö**”) palkitsemisraportti, joka sisältää tiedot Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemisesta tilikauden 2022 aikana.

Tämä palkitsemisraportti esitetään Yhtiön yhtiökokoukselle 2023, joka päättää tämän palkitsemisraportin hyväksymisestä. Yhtiökokouksen päätös on neuvoo-antava.

Tässä palkitsemisraportissa esitetty hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen perustuu Yhtiön hallituksen hyväksymään palkitsemispolitiikkaan, joka käsitellään ensimmäisen kerran Yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 2023. Yhtiön palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää Yhtiön strategisten tavoitteiden toteutumista ja omistaja-arvon luomista sekä parantaa Yhtiön kilpailukykyä ja pitkän aikavälin taloudellista menestymistä.

Yhtiön palkitsemispolitiikka ja tämä palkitsemisraportti ovat saatavilla Yhtiön verkkosivuilla osoitteessa [investors.remedygames.com/fi/palkitseminen/](https://investors.remedygames.com/fi/palkitseminen/).

## 2. Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys

Alla olevissa taulukoissa esitetään hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna Yhtiön työntekijöiden keskimääräisen palkan kehitykseen ja Yhtiön taloudelliseen kehitykseen viideltä edelliseltä tilikaudelta.

### Maksetut palkat ja palkkiot 2022–2018

EUR	2022	2021	2020	2019	2018
<b>Hallituksen puheenjohtaja (hallitustyös-kentelystä maksetut palkat ja palkkiot)<sup>1)</sup></b>	0	48 000	36 000	36 000	36 000
<b>Hallituksen puheenjohtaja (työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot)</b>	97 744	101 040	98 240	94 740	94 740
<b>Hallituksen jäsen<sup>2)</sup></b>	20 000	35 200	26 400	26 400	26 400
<b>Toimitusjohtaja</b>	282 740	764 935	195 500	188 500	184 000
<b>Remedyn työntekijän keskimääräinen palkka<sup>3)</sup></b>	72 047	66 488	65 213	61 876	56 226

<sup>1)</sup> Hallituksen puheenjohtajan tehtävistä maksettu (varsinaisen yhtiökokouksen päätöksen mukainen) palkkio. Hallituksen puheenjohtaja ei ole nostanut hallituspalkkioita vuonna 2022.

<sup>2)</sup> Laskettu jakamalla vuotuiset hallituspalkkiot keskimääräisellä hallituksen jäsenten määrällä.

<sup>3)</sup> Laskettu jakamalla palkkojen ja palkkioiden kokonaissumma tilikaudelta (pl. toimitusjohtaja) keskimääräisellä henkilöstön määrällä vuoden aikana.

### Yhtiön taloudellinen kehitys 2022–2018

EUR	2022 <sup>1)</sup>	2021 <sup>1)</sup>	2020 <sup>1)</sup>	2019 <sup>2)</sup>	2018 <sup>2)</sup>
<b>Liikevaihto</b>	43,6	44,7	41,1	31,6	20,1
<b>Liikevoitto (EBIT)</b>	-0,6	11,4	7,2	6,5	0,6

<sup>1)</sup> Vuosien 2020–2022 luvut esitetty International Financial Reporting Standardsin (IFRS) mukaisesti.

<sup>2)</sup> Vuosien 2018–2019 luvut esitetty Finnish Accounting Standardsin (FAS) mukaisesti.

### 3. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 2022

Yhtiön 13.4.2022 pidetty varsinainen yhtiökokous päätti, että valittaville hallituksen jäsenille maksetaan alkavalta toimikaudelta seuraavat palkkiot:

- Hallituksen puheenjohtajalle maksetaan 4500 euroa kuukaudessa.
- Muille jäsenille maksetaan 3000 euroa kuukaudessa.

Mahdolliset matkakulut korvataan Verohallinnon hyväksymien verovapaita matkakulukorvauksia koskevien periaatteiden mukaisesti.

Tilikautena 2022 hallituksen jäsenille maksetut palkkiot noudattivat yhtiökokouksen päätöstä. Maksetut hallituspalkkiot on esitetty seuraavassa taulukossa:

Hallituksen jäsen	Tilikautena 2022 maksettu hallituspalkkio (EUR)
<b>Markus Mäki (puheenjohtaja)</b>	0 <sup>4)</sup>
<b>Christian Fredrikson</b>	36 000
<b>Jussi Laakkonen</b>	24 000 <sup>4)</sup>
<b>Ossi Pohjola<sup>1)</sup></b>	12 000
<b>Kaisa Salakka<sup>2)</sup></b>	24 000
<b>Sonja Ängeslevä<sup>3)</sup></b>	24 000
<b>Henri Österlund</b>	0 <sup>4)</sup>
<b>Yhteensä</b>	120 000

<sup>1)</sup> Hallituksen jäsen 13.4.2022 saakka

<sup>2)</sup> Hallituksen jäsen 13.4.2022 alkaen

<sup>3)</sup> Hallituksen jäsen 2.5.2022 alkaen

<sup>4)</sup> Markus Mäki, Jussi Laakkonen ja Henri Österlund ovat jättäneet nostamatta hallituspalkkioita vuonna 2022.

Hallituksen jäsenet eivät ole Yhtiön osakepohjaisten kannustinjärjestelmien piirissä, eikä heille maksettu palkkiona Yhtiön osakkeita tilikautena 2022.

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimi vuonna 2022 Yhtiön teknologiajohtajana. Tähän toimenkuvaan liittyvät tehtävät eivät ole osa hallituksen puheenjohtajan tehtäviä, eikä kyseisestä toimenkuvasta saatu palkka ole osa tässä kohdassa raportoituja hallituspalkkioita. Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkkiot on esitetty alla kohdassa 6.

## 4. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 2022

Yhtiön toimitusjohtajan palkitseminen muodostuu kiinteästä peruspalkasta, sekä lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmista. Tilikautena 2022 Yhtiön toimitusjohtajan Tero Virtalan kokonaispalkkio oli 282 740 euroa. Palkitseminen koostui 73 % kiinteästä ja 27 % muuttuvasta palkanosasta. Seuraavassa taulukossa esitetään toimitusjohtajalle tilikautena 2022 maksetut palkat ja palkkiot:

<b>Maksetut palkat ja palkkiot 2022 (EUR)</b>	
<b>Peruspalkka<sup>1)</sup></b>	207 740
<b>Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot<sup>2)</sup></b>	75 000
<b>Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot<sup>3)</sup></b>	Tero Virtalalle myönnettiin vuoden 2022 optio-ohjelman puitteissa 15 000 optio-oikeutta
<b>Maksetut palkat ja palkkiot yht.</b>	282 740

<sup>1)</sup> Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.

<sup>2)</sup> Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma, josta toimitusjohtajalle suoritetaan potentiaalinen maksu kerran vuodessa. Ansaittu vuonna 2021 ja maksettu vuonna 2022. Tämän palkitsemisraportin julkistamisajankohtana ei ollut vielä tiedossa vuoden 2022 perusteella ansaitun, vuonna 2023 maksettavan lyhyen aikavälin kannustinpalkkion suuruutta.

<sup>3)</sup> Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Optio-ohjelmista tarkemmin, ks. alla *“Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista”*.

Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot maksettiin Tero Virtalalle hallituksen asettamien taloudellisten tavoitteiden toteutumisen perusteella, jotka liittyivät yhtiön liikevoiton kehitykseen. Tilikautena 2022 Tero Virtalalle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.

## 5. Lisätietoja toimitusjohtajan optio-oikeuksista

Tilikauden 2022 aikana hallitus myönsi Tero Virtalalle maksutta 15 000 optio-oikeutta optio-ohjelmasta 2022 hallituksen asettamien taloudellisten, operatiivisten ja strategisten tavoitteiden toteutumisen perusteella. Hallitus on arvioinnissaan ottanut huomioon Tero Virtalan suoriutumisen tehtävässään arviointikauden aikana ja sen miten hän on edesauttanut Yhtiön kuluneen vuoden menestymistä sekä vahvistanut perustaa tulevien vuosien menestykselle. Optio-ohjelman 2022 ehtojen mukaisesti merkintäaika optio-oikeuksilla alkaa 1.6.2025 ja merkintähinta on 26,64 euroa osakkeelta.

Yhtiöllä oli 31.12.2022 käynnissä viisi sen avainhenkilöille suunnattua optio-ohjelmaa, joihin myös toimitusjohtaja kuuluu. Tero Virtalalle oli 31.12.2022 mennessä myönnetty optioita näistä optio-ohjelmista seuraavasti:

Optio-ohjelma	Allokoitujen optio-oikeuksien lukumäärä	Käyttämättömien optio-oikeuksien lukumäärä 31.12.2022
Optio-ohjelma 2018	15 000	0
Optio-ohjelma 2019	20 000	20 000
Optio-ohjelma 2020	10 000	10 000
Optio-ohjelma 2021	12 000	12 000
Optio-ohjelma 2022	15 000	15 000

<sup>1)</sup> Yhtiön hallitus päätti 20.9.2022 varsinaisen yhtiökokouksen 13.4.2022 antaman valtuutuksen nojalla Yhtiön avainhenkilöille suunnatusta optio-ohjelmasta 2022.

Yhtiön optio-ohjelmien merkintäajat ja merkintähinnat on esitetty seuraavassa taulukossa:

Optio-ohjelma	Osakkeiden merkintäaika	Osakkeiden merkintähinta (EUR)
Optio-ohjelma 2018	1.6.2021–31.5.2024	7,02
Optio-ohjelma 2019	1.6.2022–31.5.2025	9,23
Optio-ohjelma 2020	1.6.2023–31.5.2026	22,21
Optio-ohjelma 2021	1.6.2024–31.5.2027	47,09
Optio-ohjelma 2022	1.6.2025–31.5.2028	26,64

Tilikauden 2022 aikana Tero Virtala ei käyttänyt tai myynyt hallussaan olevia optioita.

## 6. Hallituksen puheenjohtajan palkitseminen tilikautena 2022, työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot

Hallituksen puheenjohtajuuden ohella Markus Mäki toimi vuonna 2022 Yhtiön teknologiajohtajana. Markus Mäen palkitseminen teknologiajohtajana muodostui kiinteästä peruspalkasta. Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2022 yhtiön lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmien piiriin. Tilikautena 2022 Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksettu kokonaispalkkio oli 97 744 euroa. Seuraavassa taulukossa esitetään Markus Mäelle työsuhteen perusteella maksetut palkat ja palkkiot tilikautena 2022:

<b>Maksetut palkat ja palkkiot 2022 (EUR)</b>	
<b>Peruspalkka<sup>1)</sup></b>	97 744
<b>Lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot<sup>2)</sup></b>	Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2022 Yhtiön lyhyen aikavälin kannustinohjelmien piiriin.
<b>Pitkän aikavälin kannustinpalkkiot<sup>3)</sup></b>	Markus Mäki ei kuulunut vuonna 2022 Yhtiön pitkän aikavälin kannustinohjelmien piiriin.
<b>Maksetut palkat ja palkkiot yht.</b>	97 744

<sup>1)</sup> Kiinteä palkanosa muodostuu kuukausittain maksetusta peruspalkasta sisältäen verotettavat luontoisedut.

<sup>2)</sup> Lyhyen aikavälin kannustin on käteispohjainen bonusohjelma.

<sup>3)</sup> Pitkän aikavälin kannustinohjelmat koostuvat Yhtiön avainhenkilöille suunnatuista optio-ohjelmista.

Tilikautena 2022 Markus Mäelle ei maksettu lisäeläke-etuuksia.



**REMEDY<sup>®</sup>**

**Remedy Entertainment Oyj**

Luomanportti 3

02200 Espoo