



REMEDY ENTERTAINMENT OYJ TOIMINTAPERIAATTEET

Ohjeen nimi	Remedy Entertainment Oyj:n toimintaperiaatteet
Hyväksynyt	Hallitus 10.2.2022
Voimassaolo	Toistaiseksi
Päivitykset	Päivitetty viimeksi 9.6.2022

1 SOVELTAMISALA JA TARKOITUS

Nämä Toimintaperiaatteet ("**Toimintaperiaatteet**") koskevat Remedy Entertainment Oyj:tä, sen tytäryhtiöitä (yhdessä "**Remedy**") sekä näiden työntekijöitä, hallituksen jäseniä, konsultteja ja freelance-työntekijöitä (jäljempänä "**työntekijät**", "**me**", "**sinä**"). Jokaisen Remedyn työntekijän odotetaan lukevan ja sisäistävän nämä Toimintaperiaatteet ja noudattavan niitä. Remedy edellyttää myös toimittajiltaan ja kumppaneiltaan näiden Toimintaperiaatteiden noudattamista soveltuvin osin.

Nämä Toimintaperiaatteet kuvastavat Remedyn keskeisiä arvoja. Niiden tarkoituksena on auttaa meitä toimimaan arvojemme mukaisesti ja ottamaan liiketoiminnassamme huomioon kaikki Remedyn sidosryhmät – pelaajat, asiakkaat, kumppanit, kollegat ja osakkeenomistajat.

2 EMME SUVAITSE HÄIRINTÄÄ TAI SYRJINTÄÄ

Emme hyväksy minkäänlaista sukupuoleen, rotuun, ihonväriin, kansallisuuteen, uskontoon, seksuaaliseen suuntautumiseen, ikään tai muuhun vastaavaan ominaisuuteen perustuvaa verbaalista tai fyysistä häirintää tai syrjintää. Jos kohtaat häirintää tai syrjintää missä tahansa muodossa, kehotamme olemaan välittömästi yhteydessä HR-osastoon.

3 MUISTA SALASSAPITOVOLVOLLISUUS

Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus suojella Remedyn ja kumppaneidemme luottamuksellisia tietoja. Luottamuksellisia tietoja ei saa koskaan jakaa kolmansille osapuolille eikä niistä saa keskustella julkisissa tiloissa. Luottamuksellisia tietoja saa jakaa muille Remedyn työntekijöille vain, jos tietoja vastaanottavan työntekijän on välttämätöntä saada tiedot käyttöönsä työnsä suorittamiseksi. Salassapitovelvollisuus on voimassa myös sen jälkeen, kun työntekijä jättää yhtiön.¹

¹ Tarkista lakiosastolta jos et ole varma, onko tieto luottamuksellista. Luottamuksellista tietoa ovat muun muassa ei-julkiset tiedot koskien Remedyn pelejä, teknologiaa, liiketoimintasuunnitelmia, taloudellisia tietoja, työntekijöitä, asiakkaita ja sopimuksia.

4 AINEETTOMAN OMAISUUDEN SUOJELEMINEN

Remedyn arvokkainta omaisuutta on sen aineeton omaisuus, johon kuuluu muun muassa yhtiön pelit ja teknologia sekä näitä koskeva koodi, tiedostot ja muut materiaalit. Kaikkien työntekijöiden on noudatettava Remedyn omaisuutta koskevia turvallisuuskäytäntöjä. Remedyn omaisuuden väärinkäyttöä ei sallita.

5 TALOUDELLISTEN TIETOJEN PAIKKANSAPITÄVYYS

Kaikkien työntekijöiden, etenkin taloushallinnossa työskentelevien työntekijöiden, tulee huolehtia siitä, että kaikki taloudelliset tietomme ja raporttimme ovat totuudenmukaisia ja paikkansapitäviä. Emme vääristele faktoja tai muokkaa tietoja muiden harhaan johtamiseksi. Jos uskot, että antamasi tiedot eivät pidä paikkansa tai ovat muuten harhaanjohtavia, ilmoita asiasta lakiosastolle välittömästi.

6 VÄLTÄ ETURISTIRIITOJA

Kaikilla työntekijöillä on velvollisuus toimia Remedyn etujen mukaisesti, mikä sisältää eturistiriitojen välttämisen. Eturistiriitoja voi syntyä, kun henkilökohtaiset edut ovat tai vaikuttavat olevan ristiriidassa Remedyn etujen kanssa. Eturistiriita voi syntyä esimerkiksi tilanteessa, jossa omistat Remedyn liiketoimintakumppanin osakkeita tai toimit sen hallituksen jäsenenä.² Jos pohdit, aiheutuuko jostakin tilanteesta todennäköisesti eturistiriita, ole yhteydessä lakiosastoon ennen kuin toimit.

7 RAHANPESUN TORJUNTA

Suomen laissa rahanpesulla tarkoitetaan esimerkiksi rikoksella hankitun omaisuuden vastaanottamista sen laittoman alkuperän peittämiseksi. Jos työskentelet toimittajien tai kumppanien kanssa, ole yhteydessä lakiosastoon esimerkiksi jos joku:

- Ehdottaa suuren toimituksen maksamista käteisellä.
- Ehdottaa maksamista käyttämällä muuta kuin sopimusvaluuttaa.
- Suorittaa maksun tavanomaisesta poikkeavalta tililtä.

Jos sinulla herää asiasta kysymyksiä, ota yhteyttä lakiosastoon.

8 LAHJONNAN JA KORRUPTION TORJUNTA

Emme koskaan anna tai ota vastaan lahjuksia keneltäkään, oli kyseessä sitten julkinen viranomainen tai yksityinen kumppani. Lainsäädäntö asettaa rajoituksia sille, minkälaisia lahjoja tai viihdettä voimme tarjota tai ottaa vastaan. On syytä muistaa, että pelkkä vaikutelma sopimattomasta vaikuttamisesta voi olla riski, vaikka asiaan ei liittyisikään mitään laitonta. Jos et ole varma, tarkista lakiosastolta ennen kuin toimit.

² Eturistiriitaa ei kuitenkaan synny, jos omistat vähäisen määrän julkisesti noteeratun yhtiön osakkeita.

9 KUNNIOITAMME IHMISOIKEUKSIA JA ASETAMME KORKEAT VAATIMUKSET MYÖS TOIMITTAJILLE JA KUMPPANEILLE

Emme hyväksy ihmisoikeusrikkomuksia työympäristössämme ja edellytämme, että meidän toimittajat ja kumppanit toimivat samojen arvojen ja standardien mukaan kuin mekin. Heidän on esimerkiksi noudatettava lakia ja harjoitettava liiketoimintaansa eettisesti. Sitoudumme myös siihen, ettei pelejämmme valmisteta lapsityövoiman avulla tai kansainvälisten sopimusten vastaisissa työolosuhteissa.

10 SISÄPIIRITIEDON VÄÄRINKÄYTTÖ ON KIELLETTY

Remedyn osakkeiden tai optioiden ostaminen ja myyminen on ehdottomasti kiellettyä, kun hallussasi on Remedyä tai sen kumppaneita koskevaa sisäpiiritietoa. Pidämme sisäpiiritiedon luottamuksellisena ennen sen julkistamista – emme koskaan käytä sisäpiiritietoa hyväksi kaupankäynnissä emmekä jaa sitä kenellekään, edes läheisille ystäville tai perheenjäsenille. Lisätietoja on sisäpiiriohjeessamme.

11 ULKOINEN VIESTINTÄ: VÄLITÄ KYSYMYKSET OIKEILLE HENKILÖILLE

Älä vastaa sijoittajien, median tai muiden ulkopuolisten tahojen Remedyä koskeviin kysymyksiin, ellei se kuulu työnkuvaasi. Jos sijoittajat tai analyytikot ottavat sinuun yhteyttä, kieltäydy kommentoimasta ja anna heille sijoittajasuhteista vastaavan henkilömme yhteystiedot. Jos taas saat yhteydenoton pelimedian edustajalta, ota yhteyttä viestintäjohtajaamme.

12 TOIMI HARKITEN SOSIAALISESSA MEDIASSA

Tutustu sosiaalista mediaa koskevaan ohjeistukseemme ennen kuin julkaiset kirjoituksen Remedystä sosiaalisessa mediassa. Noudata seuraavia perusohjeita: harkitse julkaisemista tarkkaan, huolehdi Remedyn maineesta ja käytä järkeä.

13 TOIMINTAPERIAATTEITA KOSKEVISTA RIKKOMUKSISTA ILMOITTAMINEN JA SEURAAMUKSET

Jos uskot havainneesi näiden Toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa, sinulla on velvollisuus ilmoittaa siitä. Voit esittää havaintosi tai muut huolenaiheesi HR-osastolle, lakiosastolle tai esihenkilöllesi.

Remedyllä on whistleblowing-kanava tietynlaisia rikkomuksia tai epäiltyjä rikkomuksia varten. Jos ongelmiasi liittyy tällaisiin rikkomuksiin, noudata Whistleblowing-politiikassa kuvattua prosessia.

Kaikki näitä Toimintaperiaatteita koskevat rikkomusilmoitukset tutkitaan viipymättä. Toimintaperiaatteiden rikkomisesta seuraa kurinpidollisia toimenpiteitä, joihin voi sisältyä työsuhteen päättäminen tai rikkomuksen ilmoittaminen viranomaisille.